

Magyar Ápolási Egyesület
I. Országos Kongresszusa
Siófok, 2011. október 14-15.

Elvárások munkáltatói szemmel

SZABÓ BAKOS ZOLTÁNNÉ

*Fejér Megyei Szent György Kórház
Székesfehérvár
Ápolási Igazgató*



*Magyar Ápolási Igazgatók Egyesületének
Alelnöke*



MUNKÁLTATÓ:

MI?

SOK?



MENNYI?

KEVÉS?



FEDEZET?



KÉPZETTSÉGI SZINT?

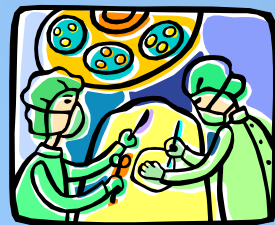
MUNKAERŐ PIAC?



BELSŐ HIERARCHIA?



BIZTONSÁG?



ESZKÖZ, ANYAG?



A munkáltató feladata

- Az intézet stratégiai célkitűzéseinek megfelelő szakképzett munkaerő biztosítása a minőségi, mennyiségi feladat ellátására.



Munkáltatói jogszabályi környezet

- **Jogszabályok (MT, KJT, Eü. Törvény, stb.):** szakképzést szabályozó jogszabályok:
 - 1993. évi LXXVI. tv.,
 - 1/2006. (II. 17.) OM rend.,
 - 32/2008. (VIII. 14.) EüM rend.,
 - 15/2010. (IV. 9.) Eü rend,
 - 20/2008. (XII.17.) SzMM
- **Minimum rendelet:** 60/2003. (X. 20.) ESzCsM rend.
 - feladatnak megfelelően:
 - » Ágy
 - » Szakorvosi óra
 - » Képzettségi szint



Az 1997.évi CLIV. törvény az egészségügyről....

Az egészségügy szerves részeként ismeri el az ápolást.

Ehhez szükséges:

- szakemberek rendelkezésre állása,
- szakemberek utánpótlása.



Befolyásoló tényezők:

- pályaválasztók számának csökkenése,
- képző intézetek megszűnése, átalakulása.



Munkáltató munkaerővel szemben támasztott igénye:

- szakképzettség
- szakmai kompetenciával bíró
- szociális és társas kompetenciákkal bíró
- szakmai gyakorlat
- érvényes működési nyilvántartással rendelkezzen
- MESZK tagság /kötelező/



Munkáltató által figyelembe vett szempontok a humán erőforrás biztosítására

- feladat
- korösszetétel
- képzettségi szint figyelése
- munkaerő piac: kereslet - kínálat
- éves képzési tervek
- fedezet
- belső hierarchia
- központi programok (pályázatok)
- Uniós pályázatok:
 - HEFOP 3.2.1. (szakképzőknek)
 - TÁMOP 2.4.1. (szakképzőknek)
 - 6.2.2. (munkahelyeknek)



Munkaerő megtartása:

- őszinteség: gondok, sikerek, párbeszéd
- teljesítményértékelés
- erkölcsi elismerés
- megfelelő eszköz-, anyagellátás



Szakképzéssel szemben támasztott elvárások

- Az egészségügyi rendszerből 4300 szakdolgozó hiányzik!
 - Eltérő minőségű szakképzési szolgáltatások.
 - Területi egyenlőtlenségek.
 - Külföldre távozó egészségügyi szakdolgozók pótlása.

A szakképzés feladata lenne ezen hiányosságok kompenzálása.



Egészségügyi szakképző iskolákkal szembeni elvárás:

- pályaorientáció,
- technológia és medicina fejlődésével lépést tartani (tankórtermek, oktatók),
- munkaerőpiac igényeinek megfelelés (kínálat-kereslet),
- munkáltató, résztvevő, munkaerő piac közös igénye: gyakorlat orientált, rövidebb képzési idő,
- ápolóképzés átfogalmazása,
- szakképzés szerinti kompetenciák szabályozása,
- pályakövetés.



Ápolók képzése ma Magyarországon



Msc
Ápoló

Ápoló (Bsc)
4 éves program

OKJ ápoló
3 éves program

Ápolási asszisztens
2 éves program



Szakképzési struktúra (módosított OKJ szerint)

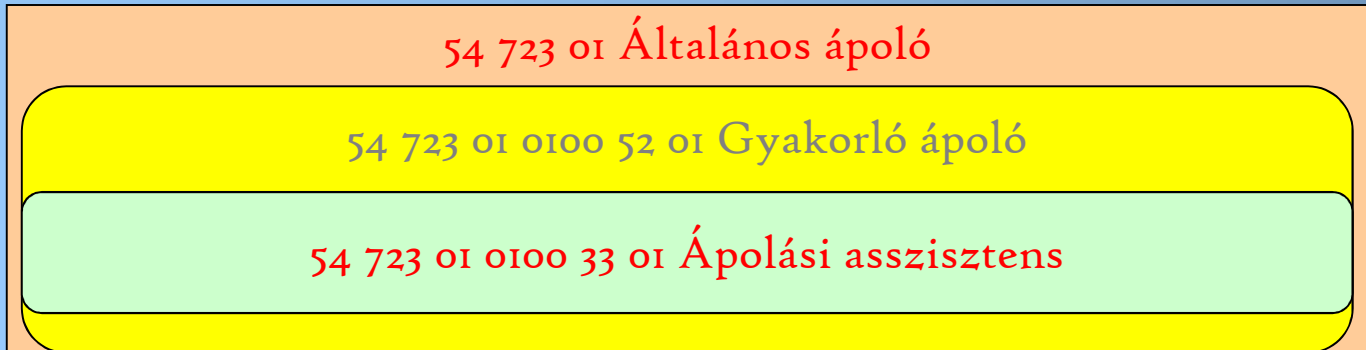
Jelen-

Jövő!!!!?



54 723 01 0010 54 01
Ápoló

54 723 01 0010 54 02
Csecsemő- és
gyermekápoló

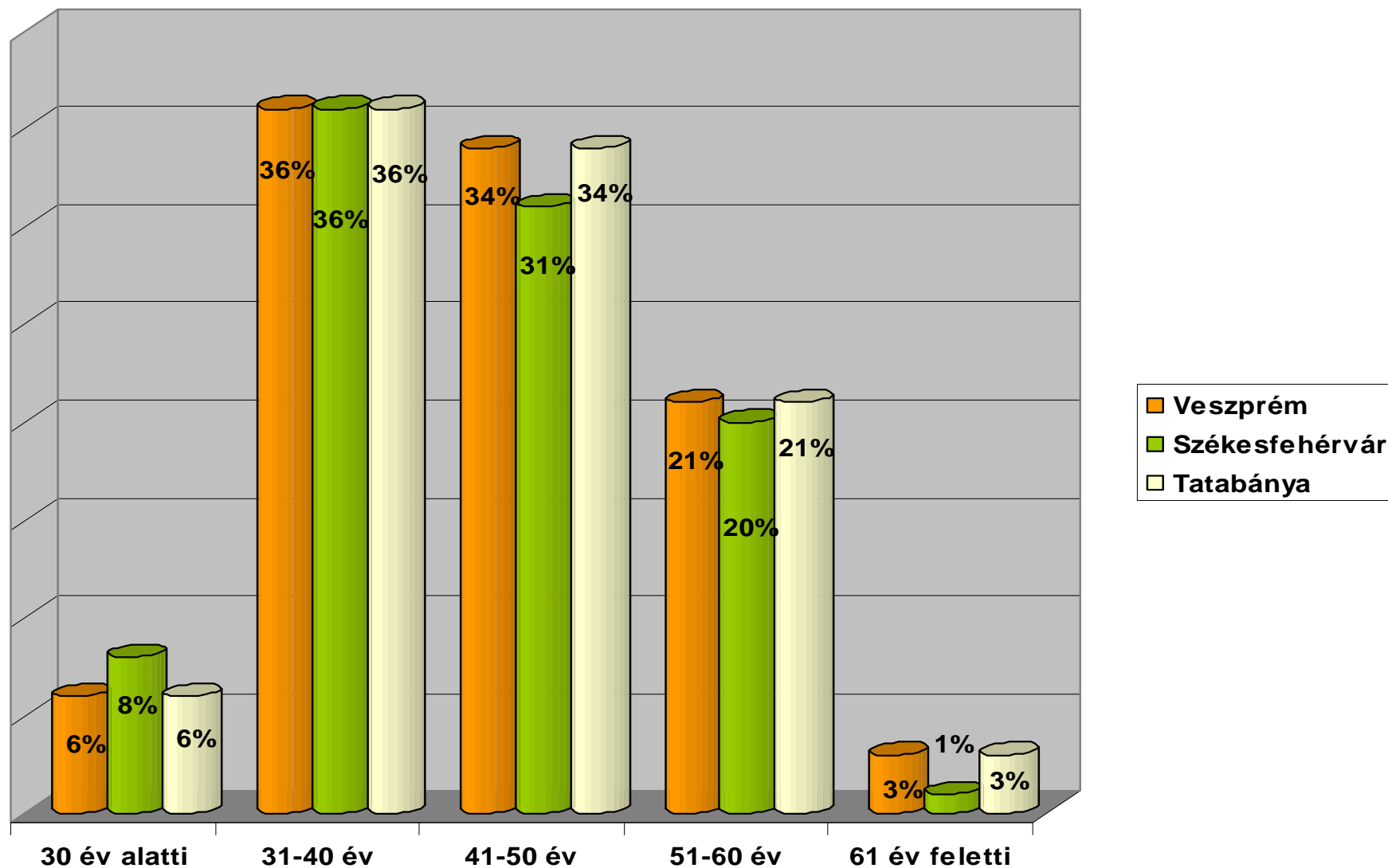


Pályakezdők munkába állása 2011. évben

Közép-dunántúli Régió kórházai

- Farkasgyepű: 0 fő
- Szent Borbála Kórház: 4 fő
- Selye János Kórház: 0 fő
- Tapolca: 0 fő
- Várpalota: 2 fő gyógytornász
- Pápa: 2 fő gyógytornász,
1 fő rehab. terapeuta
- Veszprém: 12 fő
- Állami Szívkórház: 1 fő gyógytornász
- Székesfehérvár: 9 fő ápoló,
1 fő gyógytornász,
2 fő csecsemő- és gyermek.ápoló,
1 fő ápolási asszisztens

Szakdolgozók életkori megoszlása 2010. év

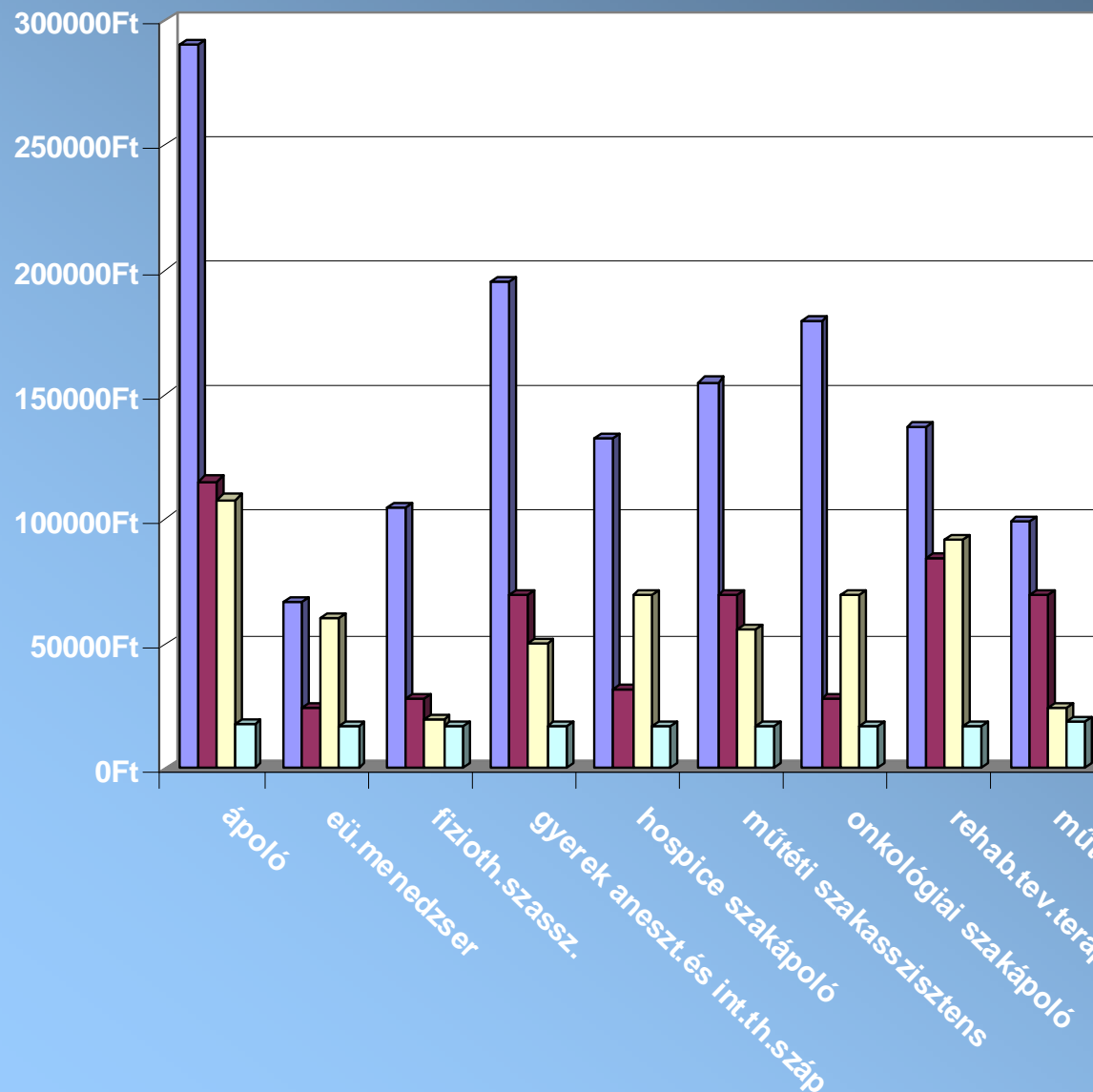
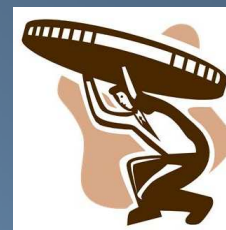


Ápolói életpálya modell Simmelweis Terv

- Befektetés az egészségügyi szakemberek képzésébe és továbbképzésébe.
- Ellátási igény és szakember ellátottság országos, regionális, megyei összehangolása.
- Illetményrendszer fejlesztése.
- Társadalmi, ágazati megbecsülés.
- Szakképzettségnek megfelelő munkavégzés és munkamegosztás megvalósítása.
- Az ápolók erkölcsi megbecsülését a társadalom értékrendjében történő változásnak is támogatni kellene.

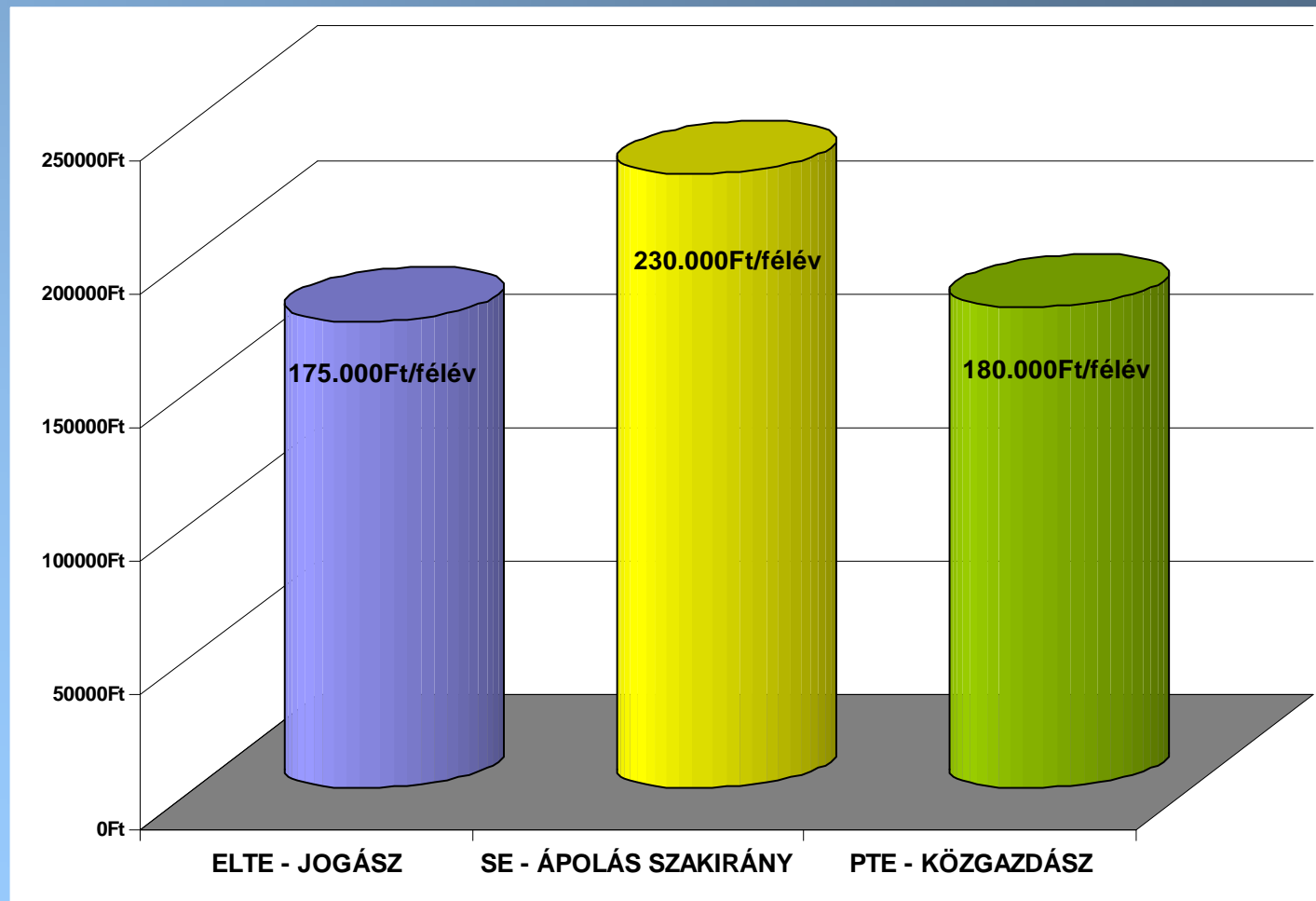


Képzés és piac

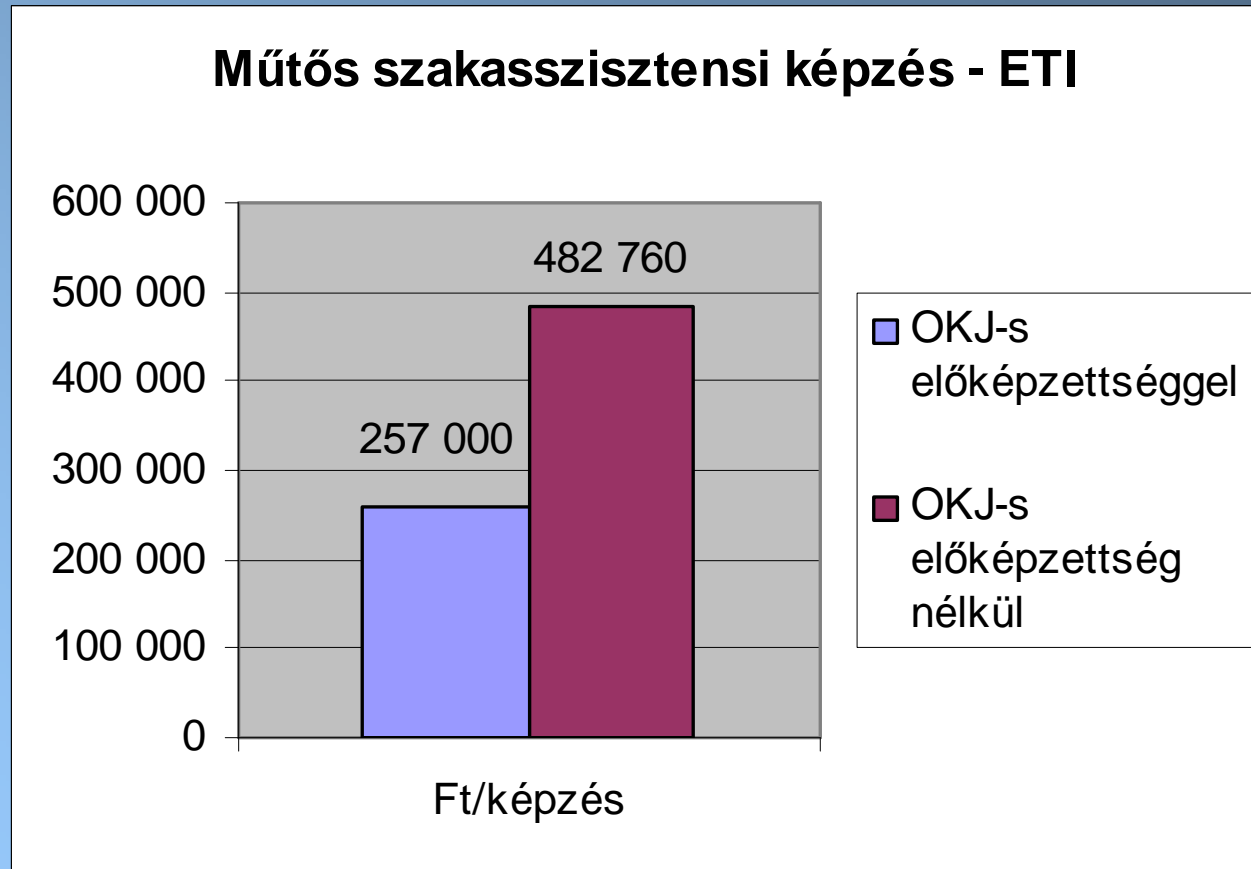


- képzés költsége 2010
- vizsgaköltség 2010
- képzés költsége 2002
- vizsgaköltség 2002

Mennyi az annyi?.....



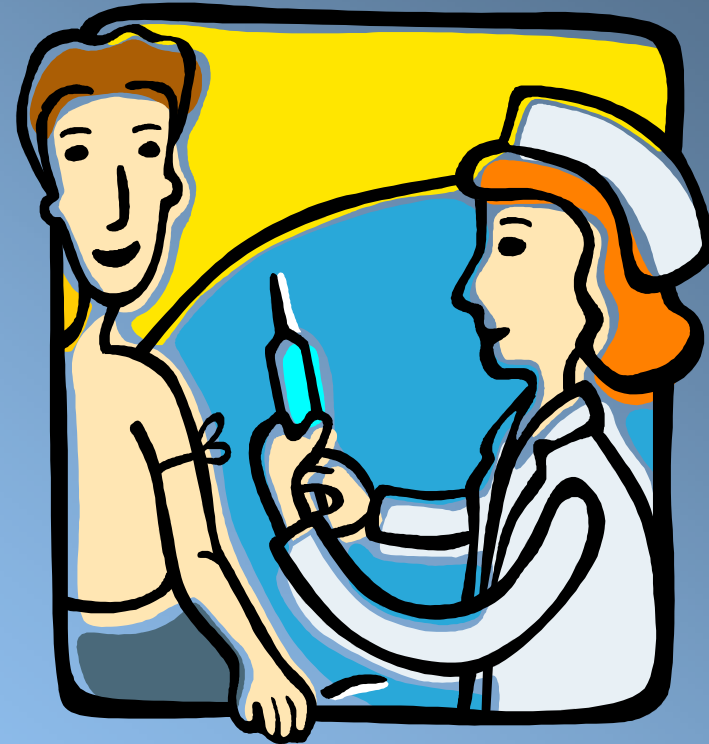
Mennyi az annyi?..... 2011.



A fenti összegek a tandíjak, ezen felül még vizsgadíjjal is kell számolni.

A biztonságos munkavégzés

- Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek biztosítása



Munkahelyi balesetek megelőzése

- Prevenció.
- Hát és deréktáji sérülések megelőzése.
- Szúrásos, vágásos balesetek megelőzése.
- Biológiai kockázat csökkentése.
- Esésből eredő sérülések megelőzése.
- Stressz, túlterheltség megelőzése.



A megelőzés sikere....



- munkáltatók
- munkavállalók
- munkavédelmi képviselők

} szoros
szakmai
együttműködése



Legnagyobb kincsünk az egészségügyi
szakdolgozók egészségének védelme
érdekében!

Munkáltatói igények, javaslatok

- 1.** - Demonstrációs gyakorlóléhelyek kialakítása (tárgyi, személyi).
- 2.** - Nagyobb hangsúly a gyakorlatokra, mely a problémamegoldást, kreativitást, módszerek elsajátítását helyezi előtérbe (mentor).
- 3.** Elvárás a moduláris képzéstől:
 - személyre szabott,
 - tanulási idő rövidebb,
 - költségek csökkentése,
 - munkahelyi távollét csökkentése.



Munkáltatói igények, javaslatok

4. - Csak hiteles képzési programú szakképzők legyenek az oktatási piacon (18 hónap ápolóképzés!),
 - akkreditáció szigorítása,
 - vizsgák rendszeres ellenőrzése.

5. - Vizsgáztatási rend egyszerűsítése (5 nap!)
pl. ápoló: 26, csecsemőápoló: 22, mentőápoló: 22, boncmester: 21 vizsgarész.

6. - A képzési és vizsgáztatási költségek csökkentésére: pályázati lehetőségek, ösztöndíj program a kiváló eredményű tanulók segítésére. (2002 óta a képzési díjak ötszörösére emelkedtek!!!)

Munkáltatói igények, javaslatok

7. Tárgyi feltételek javítása (ápolást fejlesztő eszközök), pályázatok.
8. Uniós pályázati projekteken legyen ápolás képviselője (építészet, berendezés).
9. Uniós pályázatokban ápolási eszközfejlesztés legyen kötelező.
10. Megfelelő kommunikációs stratégiák kidolgozásával és alkalmazásával növelni kell a pálya vonzását!
11. Ápolók körében új gondolkodásra, szemléletváltásra van szükség!
12. Az ápolók erkölcsi megbecsülését a társadalom értékrendjében történő változásnak is támogatni kellene. Hirdetések, reklámok, kampányok az ápolói hivatás elismerését célozzák, és ne fordítva!



Köszönöm megtisztelő figyelmüket!

